

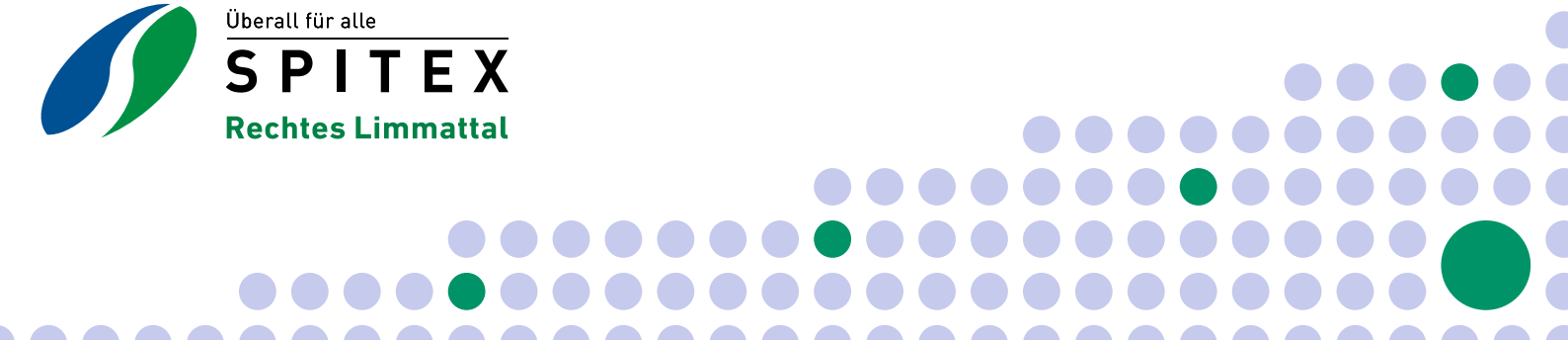
JAHRESBERICHT 2025



Überall für alle

SPITEX

Rechtes Limmattal



IMPRESSUM

Jahresbericht 2025

Spitex rechtes Limmattal

Konzept/Redaktion

René Rey, Emina Patkovic
und Charly Mettier

Satz + Gestaltung

Mettier Kommunikation, Schlieren

Produktion

HadererDruck AG, Unterengstringen

Auflage

1'500 Exemplare

INHALT

03 Über uns

05/07 Grussworte

09/11 Jahresberichte

12/13 Das Jahr in Zahlen / Statistiken

14/15 Darum arbeiten wir gerne bei der Spitex

16–25 Finanzen / Rechnungswesen / Budget 2026

26 Mitarbeitende – Wir danken herzlich

27 Chancen und Herausforderungen im Jahr 2026

28 Werden Sie Spitex-Mitglied

ÜBER UNS

Wir sind die führende Spitex-Organisation für professionelle Pflege und Betreuung im rechten Limmattal und leisten einen massgebenden Beitrag zur ambulanten Gesundheitsversorgung der Bevölkerung in den Gemeinden Oberengstringen, Unterengstringen, Weiningen, Geroldswil, Oetwil a.d. Limmat und Fahrweid.

Das Ziel unserer Mitarbeitenden ist es, unserer Kundschaft mit einem individualisierten Spektrum an Dienstleistungen bedarfsgerechte Pflegelösungen rund um die Uhr anzubieten und dabei ihre Gesundheit, Selbständigkeit und Lebensqualität bewusst zu fördern.

Zudem legen wir grossen Wert auf unser strategisches Human Capital Management und erachten unter anderem auch die Nachwuchsförderung als eine wichtige Aufgabe. Es ist uns ein grosses Anliegen, dass wir für unsere Kundinnen und Kunden wie auch für unsere Mitarbeitenden ein fortschrittliches, modernes und flexibles Unternehmen sind.



KONTAKT

Spitex rechtes Limmattal
Grossächerstrasse 21 | 8104 Weiningen ZH
Telefon 043 455 10 10
info@spitex-rechteslimmattal.ch
www.spitex-rechteslimmattal.ch

VORSTAND



Fausta Stüssi
Infrastruktur / Technik / Mobilität



René Rey
Präsidium /
Finanzen



Jeanette Hollenweger
Aktuariat



Doris Muntwyler
Vizepräsidium /
Kommunikation



Marianne Humbel
Betriebsorganisation / Personal

GRUSSWORT DES PRÄSIDENTEN

Liebe Leserin, lieber Leser

Im letztjährigen Grusswort habe ich Ihnen von der notwendigen Reorganisation unserer Spitex berichtet, welche infolge des rasanten Wachstums unserer Organisation zwingend notwendig wurde. Bei dieser Reorganisation waren alle Organe der Spitex, vom Vorstand über die Geschäftsleitung, der Teamleitungen bis hin zu sämtlichen Mitarbeitenden, betroffen.

Ich darf mit Freude feststellen, dass alle mit viel Engagement zum Gelingen der Transformation beigetragen haben. Vielen Dank an alle Beteiligten, denn bei solchen Reorganisationen werden auch viele lieb gewordene Abläufe in Frage gestellt. Auch muss das „normale“ Tagesgeschäft ja weiterhin reibungslos laufen.

Die Spitex rechtes Limmattal wird auch in Zukunft mit grossen Herausforderungen konfrontiert. Allen voran die Konkurrenz der privaten Spitex-Organisationen, welche sich immer mehr ausbreiten und mit zum Teil aggressivem Verhalten die öffentlichen Spitex-Organisationen bedrängen.

Die Spitex rechtes Limmattal ist gut aufgestellt. Dank engagierten Mitarbeitenden, zweckmässigen und gut eingerichteten Büroräumlichkeiten und nicht zuletzt dank den unterstützenden fünf Gemeinden rechts der Limmat.

Ich bin überzeugt, dass wir auch das Jahr 2026 erfolgreich meistern werden.

René Rey
Präsident Spitex rechtes Limmattal



Emina Patkovic
Geschäftsleiterin

GRUSSWORT DER GESCHÄFTSLEITUNG

Das Jahr 2025 hat deutlich gezeigt, dass sich die Rahmenbedingungen im Gesundheitswesen weiter verschärfen. Ambulante Leistungserbringer stehen zunehmend im Spannungsfeld zwischen wachsendem Versorgungsbedarf, steigendem wirtschaftlichem Druck, regulatorischen Anforderungen und einem immer anspruchsvolleren Arbeitsmarkt. Gleichzeitig verändert sich auch der Spitex-Markt selbst: Die Konkurrenz durch private Anbieter nimmt zu, der Wettbewerb wird intensiver und die Erwartungen an Qualität, Effizienz und Sichtbarkeit steigen.

Auch die Spitex rechtses Limmattal war im Berichtsjahr stark gefordert. Im Zentrum stand die Aufgabe, unsere Organisation in einem anspruchsvollen Umfeld strukturell und strategisch weiterzuentwickeln. Dabei ging es nicht nur darum, auf aktuelle Herausforderungen zu reagieren, sondern unsere Ausrichtung bewusst so zu gestalten, dass wir auch künftig stabil, wirksam und nah an den Bedürfnissen der Bevölkerung bleiben.

Einige der zentralen Schwerpunkte im Jahr 2025 lagen insbesondere bei der Reorganisation unserer Teamstruktur sowie der Weiterentwicklung wesentlicher organisatorischer und fachlicher Themen. Dazu gehörten unter anderem der Ausbau neuer Angebote, die Stärkung unserer Fachgruppen

sowie Fragen der Marktsichtbarkeit, des Datenschutzes und der Informationssicherheit. Diese Arbeiten waren ressourcenintensiv, zugleich aber wichtig für die nachhaltige Weiterentwicklung unserer Organisation.

All dies gelingt nur durch den unermüdlichen Einsatz unserer Mitarbeitenden. Mein herzlicher Dank gilt allen Mitarbeitenden für ihren grossen Einsatz, ihre Flexibilität und ihre Bereitschaft, Veränderungen mitzutragen und mitzugestalten. Ebenso danke ich dem Vorstand, den Trägergemeinden sowie unseren Partnerinnen und Partnern und unseren Mitgliedern für das Vertrauen und die konstruktive Zusammenarbeit.

Das Jahr 2026 hat erfreulich positiv begonnen. Mit Zuversicht, einem engagierten Team und einer klaren Ausrichtung blicken wir nach vorne und sind überzeugt, die begonnenen Entwicklungen erfolgreich weiterzuführen.

Emina Patkovic
Geschäftsleiterin

Unsere Fallführungen



Aline Zwicky
Pflegefachfrau FH



Carole Horn
Pflegefachfrau HF



Jacqueline Egli
Pflegefachfrau HF



Karin Peterhans
Pflegefachfrau HF



Monika Wywiał
Pflegefachfrau HF

JAHRESBERICHT DES PRÄSIDENTEN UND DES VORSTANDES

Das Jahr 2025 steckte voller Herausforderungen. Einer etwas niedrigeren Nachfrage nach unseren Leistungen standen ausserordentliche Aufwendungen im IT-Bereich und der Reorganisation gegenüber, welche sich auf das Ergebnis auswirkten. Der Vorstand ist aber zuversichtlich, dass sich die finanzielle Situation in Zukunft wieder deutlich verbessern wird.

Der Vorstand behandelte die laufenden Geschäfte an insgesamt sieben Sitzungen und wiederum einigen Zirkularbeschlüssen. Erstmals wurde am 5. März 2025 eine Infoveranstaltung für Gemeinderäte durchgeführt. Weitere Infoveranstaltungen für die Gemeinderäte der Trägergemeinden sollen folgen. Zudem genehmigte der Vorstand Aufwendungen für die Schulung der Führungspersonen infolge der Reorganisation. Die zwei Konzepte, Informationssicherheit und Datenschutz sowie Schulung und Sensibilisierung bezüglich Informationssicherheit, wurden vom Vorstand genehmigt.

Auch wurde der Leistungskatalog für die Betreuungsleistungen plus (keine Pflichtleistungen der Krankenkasse) genehmigt. Schliesslich genehmigte der Vorstand eine Leistungsvereinbarung mit der Regiospitex in Schlieren für pflegende Angehörige.

Im Rahmen der geselligen Anlässe organisierte der Vorstand das Weihnachtsessen im Golfclub Unterengstringen. Der Anlass war ein voller Erfolg. Anlässlich der Mitgliederversammlung vom 12. Juni 2025 wurden alle Geschäfte einstimmig genehmigt.

Ich bedanke mich bei meinen Vorstandskolleginnen, der Geschäftsleitung sowie bei allen Mitarbeitenden für die tolle Zusammenarbeit im Berichtsjahr und bin überzeugt, dass 2026 für die Spitex ein erfolgreiches Jahr wird.

René Rey
Präsident Spitex rechtes Limmattal

Manfred Hertach
Geschäftsleiter
RegioSpitex Limmattal

Eva-Maria Lanfranchi
Betriebsleitung
Genossenschaft im Spilhöfler

Andreas Grieshaber
Zentrumsleiter
Alterszentrum am Bach

Emina Patkovic
Geschäftsleiterin
Spitex rechtes Limmattal



JAHRESBERICHT DER GESCHÄFTSLEITUNG

2025 war für die Spitex rechtes Limmattal ein anspruchsvolles und zugleich richtungsweisendes Jahr. Im Zentrum stand die Umsetzung der Reorganisation mit dem Ziel, unsere Strukturen so weiterzuentwickeln, dass wir auch künftig klar, effizient und nachhaltig aufgestellt sind. Mit der neuen Teamstruktur und der Regionalisierung der Teams konnten wichtige organisatorische Grundlagen geschaffen, Verantwortlichkeiten geschärft und Abläufe gezielt weiterentwickelt werden. Gleichzeitig sollen zukünftig damit die Bezugspersonenarbeit gestärkt werden und ein wichtiger Beitrag zur Kontinuität in der Pflege und Betreuung unserer Klientinnen und Klienten geleistet werden.

Auch fachlich konnten bedeutende Entwicklungen umgesetzt werden. Mit den Spitex Plus-Leistungen wurden die Betreuungs- sowie zusätzliche hauswirtschaftliche Leistungen eingeführt. Zudem konnte das Angebot Pflegende Angehörige in Zusammenarbeit mit der RegioSpitex Limmattal umgesetzt werden. Parallel dazu wurden Fachgruppen weiterentwickelt und zentrale Themen wie Datenschutz, Informationssicherheit, Marktsichtbarkeit und interne Prozesse gezielt vorangetrieben.

Ein besonderer Meilenstein war die Gründung des Spitexnetzes Limmattal. Die verstärkte regionale Zusammenarbeit der vier öffentlichen Spitex-Organisationen im Bezirk Dietikon

eröffnet neue Perspektiven und schafft wichtige Voraussetzungen, um unser Angebot auch künftig bedarfsgerecht und zukunftsorientiert zu positionieren und weiterzuentwickeln.

Ausblick 2026

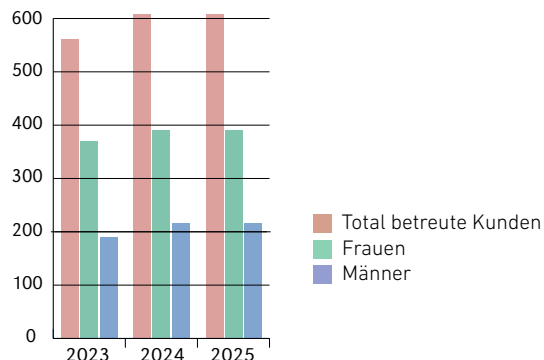
Im Fokus stehen die Stabilisierung der Reorganisation, die weitere Digitalisierung von Arbeitsabläufen sowie weiterführende Umsetzung von Massnahmen in den Bereichen Datenschutz und Informationssicherheit. Mit der Einführung von Life Stage konnte bereits ein wichtiger Schritt für ein sicheres digitales Medikamentenmanagement umgesetzt werden. Weitere Ziele sind eine gute Marktsichtbarkeit sowie der Wechsel des IT-Anbieters zur Verbesserung von Stabilität, Servicequalität und Kostenkontrolle.

Was vor uns liegt, verlangt Engagement und Weitsicht. Gleichzeitig bietet es uns die Möglichkeit, unsere Spitex weiter zu stärken und unseren Auftrag für die Menschen in der Region überzeugend weiterzuführen.

Emina Patkovic
Geschäftsleiterin

BETREUTE KUNDEN

	2023	%	2024	%	2025	%
Total betreute Kunden	561		608		609	
davon Frauen	370	66%	391	64%	391	64%
davon Männer	191	34%	217	36%	218	36%
durchschnittliche Anzahl Kunden pro Monat	294		324		324	

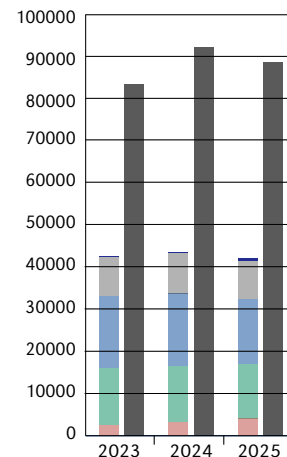
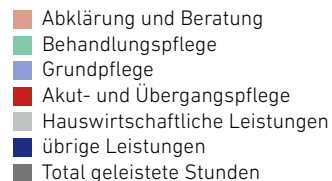


LEISTUNGSSTATISTIK

Stunden	2023	2024	2025
Abklärung und Beratung	2'604	3'237	4'117
Behandlungspflege	13'505	13'239	12'982
Grundpflege	17'057	17'263	15'406
Akut- und Übergangspflege	0	0	0
Hauswirtschaftliche Leistungen	9'217	9'531	8'954
übrige Leistungen	134	213	617

Total verrechnete Stunden	42'517	43'483	42'076
----------------------------------	---------------	---------------	---------------

Total geleistete Stunden	83'472	92'108	88'522
---------------------------------	---------------	---------------	---------------



LEN – STATISTIKEN

EIN SPITEX-TAG 2025

	Tag	Jahr
Kundenbesuche zu Hause	173	63'316
Fahrten (von/zum Kunden)*	190	64'956
Dauer einer Fahrt	9.0 Min.	9'733 Std.
Länge einer Fahrt	2.2 Km	144'758 Km
Anzahl Mitarbeitende im Einsatz (inkl. Büropersonal)	47 Pers.	17'096 Tage

* Durch die optimierte Arbeitsorganisation konnten die Fahrten reduziert werden.

SPITEXPERSONAL PER 31.12.2025

	2023	%	2024	%	2025	%
Anzahl Mitarbeitende	89.0		93.0		90.0	
Anteil Frauen	83.0	93%	84.0	90%	80.0	89%
Anteil Männer	6.0	7%	9.0	10%	10.0	11%

Anzahl Vollzeitstellen	49.0		50.6		53.4	
------------------------	------	--	------	--	------	--

davon Lernende und Studierende	4.1		5.1		4.8	
--------------------------------	-----	--	-----	--	-----	--

KLV-LEISTUNGEN NACH GEMEINDE

	2023		2024		2025	
	BESUCHE	STUNDEN	BESUCHE	STUNDEN	BESUCHE	STUNDEN
Oberengstringen	20'116	15'705	27'682	19'447	27'192	16'866
Unterengstringen	10'705	7'241	8'107	5'876	12'239	7'777
Weiningen	7'436	5'743	7'764	5'868	8'528	5'450
Geroldswil	11'793	9'301	12'098	7'680	11'438	6'652
Oetwil a.d.L.	6'253	4'278	6'442	4'372	7'267	4'494
übrige Gemeinden	209	115	139	27	437	220
Total Besuche /						
Fakturierte Stunden	56'512	42'383	62'232	43'270	67'101	41'459

MITGLIEDERZAHLEN

2023:	826
2024:	760
2025:	721

DARUM ARBEITEN WIR



Claudia Müller

Fachfrau Betreuung EFZ,
Berufsbildnerin

Weil die Spitex rechtes Limmattal ein zukunftsorientierter Arbeitsplatz ist und er Flexibilität durch Teilzeitmodelle bietet.



Simon Milosavljevic

HR Business Partner

An meiner Tätigkeit bei der Spitex gefällt mir besonders die Nähe zu den Mitarbeitenden und die vielfältigen Begegnungen im Alltag. Es motiviert mich, gemeinsam Lösungen zu finden und meinen Beitrag dazu zu leisten. Der direkte Austausch mit Mitarbeitenden und Vorgesetzten macht meinen Arbeitsalltag abwechslungsreich und lebendig.



Miriam Schaufelberger

Teamleiterin Pflege

Als Teamleiterin bei der Spitex rechtes Limmattal komme ich mit vielen unterschiedlichen Aufgabengebieten in Kontakt, was meinen Arbeitsalltag abwechslungsreich und spannend macht. Die Möglichkeit, aktiv an Prozessen und Veränderungen mitzuwirken, motiviert mich besonders. Den direkten Kontakt mit unseren Mitarbeitenden und unseren Kundinnen und Kunden schätze ich sehr.

GERNE BEI DER SPITEX



Pascal Jost

Leiter Pflegedienst,
Stv. Geschäftsleiter

Wir begleiten Menschen in ihrem Alltag. Zu wissen, dass unsere Arbeit einen echten Unterschied macht, motiviert mich jeden Tag dafür ein gutes Arbeitsumfeld zu gestalten.



Laura Feuer

Lernende FaGe EFZ 3. Lehrjahr

Ich mache meine Ausbildung bei der Spitex rechtes Limmattal, weil ich Menschen dort unterstützen will, wo sie sich am wohlsten fühlen – zu Hause.



Brigitte Delcò

Fachfrau Gesundheit EFZ, Kinaesthetics Trainerin

In der Spitex rechtes Limmattal hat man einen abwechslungsreichen Arbeitsalltag mit hoher Selbständigkeit und grosser Eigenverantwortung. Ich betreue Menschen unterschiedlichen Alters und mit individuellem Pflegebedarf. Ich unterstütze Menschen individuell in der Bewegung, um die Selbständigkeit zu erhalten und zu fördern, ganz nach dem Prinzip „Hilfe zur Selbsthilfe“. Die Arbeit gefällt mir sehr.

ERFOLGSRECHNUNG 2025 – AUFWAND

AUFWAND	Rechnung 2025	Budget 2025	Rechnung 2024
Besoldungen	4'880'561.51	4'685'000.00	4'635'406.38
Sozialleistungen	1'049'165.65	1'066'000.00	930'226.25
Arbeitsleistungen Dritter	77'277.40	50'000.00	198'434.65
Personalnebenkosten	70'833.50	99'800.00	99'566.97
Total Personalaufwand	6'077'838.06	5'900'800.00	5'863'634.25
Medizinischer Bedarf	20'592.25	26'000.00	22'015.02
übriges Material	8'897.40	11'200.00	9'868.17
Fahrzeug- und Transportaufwand	103'809.50	123'000.00	103'824.55
Unterhalt und Reparaturen	132'755.93	74'500.00	101'820.66
Zentrumskosten	204'159.05	197'250.00	167'480.85
Energie- und Entsorgungsaufwand	9'627.60	9'600.00	9'352.20
Verwaltungs- und Werbeaufwand	136'307.85	146'500.00	117'873.97
Versicherungen	17'917.00	10'000.00	9'737.45
Sonstiger Betrieblicher Aufwand	5'754.38	7'000.00	4'288.74
Abschreibungen	72'866.95	81'800.00	71'227.40
Anschaffungen	5'282.76	6'000.00	8'743.63
Total Sachaufwand	717'970.67	692'850.00	626'232.64
Periodenfremder Aufwand		0.00	16'575.00
Zinsaufwand	11'232.20	0.00	0.00
Total Aufwand	6'807'040.93	6'593'650.00	6'506'441.89

ERFOLGSRECHNUNG 2025 – ERTRAG UND ZUSAMMENZUG

ERTRAG	Rechnung 2025	Budget 2025	Rechnung 2024
Pflegeleistungen	2'239'947.92	2'268'500.00	2'276'587.91
Hauswirtschaftliche Leistungen	313'386.27	342'500.00	333'093.40
übrige Leistungen	54'724.84	26'000.00	41'024.88
übriger betrieblicher Ertrag	22'187.82	21'000.00	25'173.12
Total Kerndienstleistungen	2'630'246.85	2'658'000.00	2'675'879.31
Beiträge öffentl. Hand	3'619'241.27	3'853'000.00	3'687'237.66
Mitgliederbeiträge	36'050.00	40'000.00	37'980.00
Total Ertrag von Dritten	3'655'291.27	3'893'000.00	3'725'217.66
Total Betrieblicher Ertrag	6'285'538.12	6'551'000.00	6'401'096.97
Spenden	7'085.65	5'000.00	14'809.70
Aufnung Fonds aus Spenden	-7'085.65	-5'000.00	-14'759.70
Total Ertrag	6'285'538.12	6'551'000.00	6'401'146.97

ZUSAMMENZUG	Rechnung 2025	Budget 2025	Rechnung 2024
Personalaufwand	6'077'838.06	5'900'800.00	5'863'634.25
Sachaufwand	729'202.87	692'850.00	642'807.64
Total Aufwand	6'807'040.93	6'593'650.00	6'506'441.89
Ertrag	6'285'538.12	6'551'000.00	6'401'146.97
Betriebsergebnis	-521'502.81	-42'650.00	-105'294.92

BILANZ 2025 – AKTIVEN



AKTIVEN	2025	2024
Kasse	3'379.85	1'538.25
Postfinance Firmenkonto	654'916.65	469'088.72
ZKB Firmenkonto	48'545.39	48'598.39
Debitoren Dienstleistungen	300'351.50	325'128.20
./.. Delkredere	-10'000.00	-10'000.00
Debitoren Gemeinden	423'555.18	578'278.49
Debitoren übrige	739.35	8'794.20
Transitorische Aktiven	72'920.03	55'284.13
Total Umlaufvermögen	1'494'407.95	1'476'710.38
Fahrzeuge, Mobilien, Sachanlagen	169'944.70	163'355.85
Total Anlagevermögen	169'944.70	163'355.85
Total Aktiven	1'664'352.65	1'640'066.23

BILANZ 2025 – PASSIVEN

PASSIVEN	2025	2024
Kreditoren aus Lieferungen und Leistungen	70'990.55	106'669.44
Kreditoren Personalversicherungen	276'391.15	252'643.90
Kreditoren übrige	0.00	0.00
Akontozahlungen der Gemeinden	599'000.00	0.00
Lohnrückstellungen	129'260.00	227'730.00
Transitorische Passiven	6'363.05	4'500.00
Total Fremdkapital (kurzfristig)	1'082'004.75	591'543.34
Rückstellungen diverse	0.00	0.00
Eventualverpflichtungen BVK aus Erbschaft	0.00	0.00
Total Fremdkapital (langfristig)	0.00	0.00
Vereinskapital	0.00	0.00
Spendenfonds	1'103'850.71	1'153'817.81
Wertberichtigung Spendenfonds z.G.		
Eventualverpflichtung BVK	0.00	0.00
Total Eigenkapital	1'103'850.71	1'153'817.81
Betriebsergebnis		
Rückerstattung (+) / Restkostenbeitrag (-) Gemeinden	-521'502.81	-105'294.92
Total Passiven	1'664'352.65	1'640'066.23

FONDSVERWENDUNG

SPENDENFONDS

Anfangsbestand per 1. Januar 2025	CHF	1'153'817.81
Entnahme für Personal, Weiterbildungen	CHF	-26'292.75
Entnahme für Personal, Ausbildungsunterstützung	CHF	-31'473.40
Entnahme für Personal, Anlässe	CHF	-10'289.05
Entnahme für Personal, Mobiliar Ruheraum	CHF	-229.75
Aufnung aus Spenden zu Gunsten Spitex-Verein	CHF	7'085.65
Verzinsung Fonds	CHF	11'232.20
Endbestand per 31. Dezember 2025	CHF	1'103'850.71

EVENTUALVERPFLICHTUNG BVK ZU LASTEN SPENDENFONDS

Anfangsbestand per 1. Januar 2025	CHF	0.00
keine Buchung	CHF	0.00
Endbestand per 31. Dezember 2025	CHF	0.00

KOMMENTAR ZUR RECHNUNG 2025

Ertrag Die verrechenbaren Stunden lagen klar unter Budget und Vorjahr. Nach einem Rückgang ab Februar (Tiefpunkt im Juni) erholten sich die Zahlen bis Jahresende. Insgesamt resultierte ein Minus von 4,2 % bei zunächst konstantem Personalbestand, der inzwischen im Rahmen der natürlichen Fluktuation angepasst wurde. Das Leistungsspektrum verschob sich zu höher vergüteten Leistungen. Insbesondere Abklärung und Beratung lagen über Budget, wodurch die Erträge aus Krankenkassen und Kunden weitgehend stabil blieben. Die übrigen Leistungen zeigen eine starke Nachfrage nach Betreuungsangeboten. Aufgrund tieferer Stunden reduzierten sich die Beiträge der öffentlichen Hand deutlich.

Aufwand Der Personalaufwand im Pflegebereich stieg leicht, bedingt durch komplexere Pflegesituationen und höheren Bedarf an diplomiertem Personal. Der Verwaltungsaufwand lag rund CHF 188'000 über Budget infolge neuer Aufgabenverteilung. Sozialleistungen blieben unter Budget. Krankheitsausfälle (+21 %) und Mutterschaftsurlaube erforderten temporäres Personal. Der übrige Personalaufwand blieb unter Budget. Materialkosten konnten erneut gesenkt werden. Der Fahrzeugaufwand blieb stabil; die Fahrzeiten wurden optimiert (14.87 auf 13.88 Minuten pro Stunde). Höhere EDV-Kosten entstanden durch Datenschutzanforderungen, zusätzliche Lizenzen und externe Beratung sowie Schulungen.

Der Raumaufwand stieg, der Verwaltungsaufwand blieb insgesamt unter Budget. Versicherungen wurden angepasst. Abschreibungen lagen unter Budget. Zinsaufwand entstand durch die Verzinsung des Spitex-Fonds.

Bilanz Das Jahr 2025 schliesst mit einem negativen Ergebnis. Die flüssigen Mittel sind dank Akontozahlungen der Gemeinden hoch und sichern die Liquidität. Die Zahlungsmoral von Kunden und Krankenkassen ist gut; die Forderungen liegen deutlich unter dem Vorjahr. Die Sachanlagen wurden soweit möglich aktiviert und stiegen nach Abschreibungen um rund CHF 7'000. Die Passiven sind aufgrund der Akontozahlungen erhöht, welche mit dem Verlust verrechnet werden. Die Lohnrückstellungen konnten infolge Leistungsrückgangs und Überstundenabbaus deutlich reduziert werden. Der Spendenfonds wurde verzinst, reduzierte sich um rund CHF 50'000 und entlastete die Rechnung; Weiterbildungskosten wurden daraus finanziert.

Carmen Schmid
Leiterin Finanz- und Rechnungswesen



REVISIONSBERICHT 2025

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Generalversammlung der Spitex rehtes Limmattal, Grossächerstrasse 21, 8104 Weiningen ZH

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex rehtes Limmattal für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

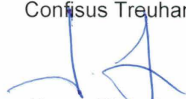
Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Befähigung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Prüfung erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Dietikon, 24. März 2026

Confisus Treuhand AG (RAB 503138)



Jürgen Bletsch

Zugelassener Revisionsexperte (RAB 106222),
Experte in Rechnungslegung und Controlling



BUDGET 2026 – AUFWAND

AUFWAND	Budget 2026	Rechnung 2025
Besoldungen	4'996'500.00	4'880'561.51
Sozialleistungen	1'093'300.00	1'049'165.65
Arbeitsleistungen Dritter	50'000.00	77'277.40
Personalnebenkosten	113'500.00	70'833.50
Total Personalaufwand	6'253'300.00	6'077'838.06
Medizinischer Bedarf	24'000.00	20'592.25
übriges Material	10'500.00	8'897.40
Fahrzeug- und Transportaufwand	113'500.00	103'809.50
Unterhalt und Reparaturen	185'600.00	132'755.93
Zentrumskosten	181'000.00	204'159.05
Energie- und Entsorgungsaufwand	10'600.00	9'627.60
Verwaltungs- und Werbeaufwand	143'000.00	136'307.85
Versicherungen	18'500.00	17'917.00
Sonstiger betrieblicher Aufwand	6'000.00	5'754.38
Abschreibungen	74'100.00	72'866.95
Anschaffungen	5'500.00	5'282.76
Periodenfremder Aufwand	0.00	0.00
Zinsaufwand	0.00	11'232.20
Total Sachaufwand	772'300.00	729'202.87
Total Aufwand	7'025'600.00	6'807'040.93

BUDGET 2026 – ERTRAG UND ZUSAMMENZUG



ERTRAG	Budget 2026	Rechnung 2025
Pflegeleistungen	2'390'500.00	2'239'947.92
Hauswirtschaftliche Leistungen	345'500.00	313'386.27
übrige Leistungen	63'000.00	54'724.84
übriger betrieblicher Ertrag	32'800.00	22'187.82
Total Kerndienstleistungen	2'831'800.00	2'630'246.85
Beiträge öffentl. Hand	4'170'000.00	3'619'241.27
Mitgliederbeiträge	37'000.00	36'050.00
Total Ertrag von Dritten	4'207'000.00	3'655'291.27
Total Betrieblicher Ertrag	7'038'800.00	6'285'538.12
Spenden	5'000.00	7'085.65
Aufnung Fonds aus Spenden	-5'000.00	-7'085.65
Total Ertrag	7'038'800.00	6'285'538.12



ZUSAMMENZUG	Budget 2026	Rechnung 2025
Personalaufwand	6'253'300.00	6'077'838.06
Sachaufwand	772'300.00	729'202.87
Total Aufwand	7'025'600.00	6'807'040.93
Ertrag	7'038'800.00	6'285'538.12
Betriebsergebnis	13'200.00	-521'502.81

MITARBEITENDE – WIR DANKEN HERZLICH

Wir sind sehr stolz auf unsere Mitarbeitenden, die mit Engagement und grosser Professionalität ihre Aufgaben in verschiedensten Bereichen erfolgreich bewältigen. Nur dank überdurchschnittlichem Einsatz aller können die stetig steigenden Anforderungen zur höchsten Zufriedenheit erledigt werden.

DIENSTJUBILÄEN 2025

30 Jahre Lucia Mazzoleni-Capomolla
10 Jahre Nicole Ringger
10 Jahre Myriam Spiegel
10 Jahre Roman Strässle

ABGESCHLOSSENE WEITERBILDUNGEN 2025

Sonia Schär Fachangestellte Gesundheit EFZ
Franziska Bürgi Bachelor of Nursing

LEHRABSCHLUSS 2025

Angelina Schocher Fachangestellte Gesundheit EFZ

PENSIONIERUNGEN 2025

- Rosmarie Vogt
- Sonja Weinbeck

EINTRITTE 2025

- Jeannine Abd El Azim-Hanseemann
- Alexandra Bayer
- Vafire Dervisi
- Tamara Honauer
- Selmina Iljasi
- Simon Milosavljevic
- Sarah Müller
- Liyon Nahom
- Karin Peterhans
- Teuta Ramici
- Robert Sand
- Miriam Schaufelberger
- Mimoza Shahini
- Noël Stoppa
- Aline Zwicky

AUSTRITTE 2025

- Diana Ajdari
- Caroline Balke
- Nikola Belic
- Ute Bunge
- Tiago João De Oliveira Carvalho
- Jimvelyn Dossé
- Stefanie Gloor
- Elena Heinzer
- Fabienne Hubler
- Tanja Kühne
- Laura Muscionico
- Whitney Rogentin Dadzie
- Cynthia Saxer
- Xhynas Selmani

Wir gratulieren herzlich und wünschen den neu eingetretenen Mitarbeitenden viel Freude bei ihren neuen Aufgaben.
Den ausgetretenen Mitarbeitenden danken wir für ihren Einsatz.

CHANCEN UND HERAUSFORDERUNGEN IM JAHR 2026

Nach den grossen Anpassungen bei den Prozessen und Abläufen im Jahre 2025 sind diese nun anfangs 2026 praktisch abgeschlossen. Wir können jetzt davon profitieren und uns voll auf den Ausbau unserer Dienstleistungen konzentrieren.

Eine Herausforderung wird der bevorstehende Wechsel der IT auf einen neuen Anbieter sein. Wir sind aber überzeugt, dass wir gut vorbereitet sind und diese Aufgabe gut bewältigen werden.

Wir sind nun mit den neuen Dienstleistungen Spitex Plus gestartet und die Nachfrage nach diesen Leistungen ist stark steigend. Es handelt sich dabei nicht um Pflichtleistungen, sondern um Zusatzleistungen aus einem Angebotskatalog, welche durch die Empfänger separat bezahlt werden müssen.

Mit diesem Eintritt in ein neues Segment bieten wir den vielen privaten Spitexorganisationen Paroli und möchten unseren Anteil an den gesamten Spitexleistungen steigern.

Weiter muss die Zusammenarbeit mit regionalen öffentlichen Spitexorganisationen noch enger werden. Unser Ansatz: individuelle Stärken nutzen, um gemeinsam ein vollständiges Angebot zu gewährleisten.

Einmal mehr muss die Vermarktung der Spitex rechtes Limmattal vorangetrieben werden. Dazu helfen Werbung, Infoveranstaltungen für Gemeinden und Bevölkerung und viele weitere Massnahmen.

Die Spitex rechtes Limmattal ist gut aufgestellt, mit guten Mitarbeitenden und einem breiten Dienstleistungsangebot. Dies gilt es zu pflegen und weiter zu verstärken, damit wir auch im neuen Jahr ein unverzichtbarer Partner im Gesundheitswesen des Limmattals bleiben.

René Rey
Präsident Spitex rechtes Limmattal



Überall für alle

SPITEX

Rechtes Limmattal

Wir unterstützen Menschen im Alter, bei Krankheit oder nach einem Spitalaufenthalt in ihrer Selbständigkeit und ermöglichen Hilfe und Pflege zu Hause für alle.

Ein breites Dienstleistungsangebot, von der Förderung und Erhaltung der Gesundheit über medizinische Verrichtungen, Haushaltsführung und Beratung von Angehörigen bis hin zur Sterbebegleitung, macht uns zum wertvollen und professionellen Partner.

Auf unserer Webseite www.spitex-rechteslimmattal.ch finden Sie umfassende Informationen zu unseren Angeboten.

Als Mitglied unterstützen Sie unsere Organisation und erhalten bei hauswirtschaftlichen Leistungen eine Ermässigung von CHF 3.–/Stunde. **Herzlich willkommen!**

