

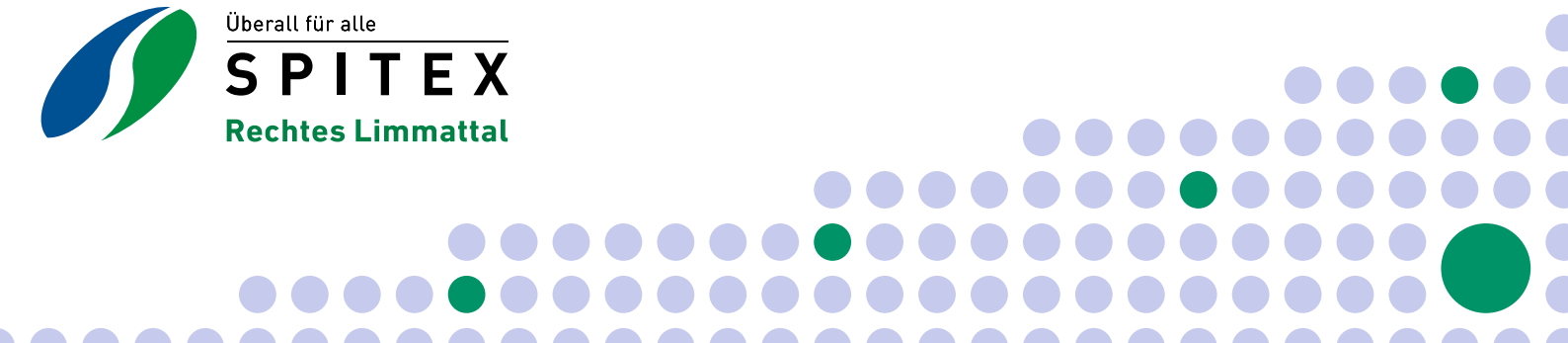
JAHRESBERICHT 2021



Überall für alle

SPITEX

Rechtes Limmattal



IMPRESSUM

Jahresbericht 2021

Spitex reches Limmattal

Konzept/Redaktion

René Rey, Ribana Giaquinta
und Charly Mettier

Satz + Gestaltung

Mettier Kommunikation, Schlieren

Produktion

HadererDruck AG, Unterengstringen

Auflage

1'500 Exemplare

INHALT

03	Über uns	
05/07	Grussworte	
09/11	Jahresberichte	
12/13	Das Jahr in Zahlen / Statistiken	
14/15	Unsere Trägergemeinden	
16–25	Finanzen / Rechnungswesen / Budget 2022	
26	Mitarbeitende – Wir danken herzlich	
27	Chancen und Herausforderungen im Jahr 2022	
28	Werden Sie Spitex-Mitglied	

ÜBER UNS

Wir sind die führende Spitex-Organisation für professionelle Pflege und Betreuung im rechten Limmattal und leisten einen massgebenden Beitrag zur ambulanten Gesundheitsversorgung der Bevölkerung aus den Gemeinden Oberengstringen, Unterengstringen, Weiningen, Geroldswil und Oetwil a.d. Limmat.

Das Ziel unserer 75 Mitarbeitenden ist es, unserer Kundschaft mit einem individualisierten Spektrum an Dienstleistungen bedarfsgerechte Pflegelösungen rund um die Uhr anzubieten und dabei ihre Gesundheit, Selbständigkeit und Lebensqualität bewusst zu fördern.

Zudem legen wir grossen Wert auf unser strategisches Human Capital Management und erachten unter anderem auch die Nachwuchsförderung als eine wichtige Aufgabe. Es ist uns ein grosses Anliegen, dass wir für unsere Kundinnen und Kunden wie auch unsere Mitarbeitenden ein fortschrittliches, modernes und flexibles Unternehmen sind.



Rund 75
engagierte und
qualifizierte
Mitarbeitende
zählt unsere
Organisation.

KONTAKT

Spitex rechtes Limmattal | Grosssäckerstrasse 21 | 8104 Weiningen ZH
Telefon 043 455 10 10
info@spitex-rechteslimmattal.ch
www.spitex-rechteslimmattal.ch

VORSTAND



Hans-Jörg Zweifel
Vizepräsidium /
Öffentlichkeitsarbeit /
Betriebsorganisation / QS



René Rey
Präsidium



Jeanette Hollenweger
Aktuariat



Doris Muntwyler
Kommunikation



Ruth Schumacher
Personal / Weiterbildung

GRUSSWORT DES PRÄSIDENTEN

Liebe Leserin, lieber Leser

Auch das Jahr 2021 stand ganz im Zeichen von Corona. Im Sommer war eine gewisse Entspannung spürbar und wir konnten uns wieder etwas freier bewegen, aber im Herbst stiegen die Fallzahlen wieder und die neue Variante Omikron machte uns über die Festtage und auch zu Beginn des neuen Jahres einen dicken Strich durch die Rechnung.

Für unsere Spitex bedeutete diese Pandemie ein weiteres Jahr mit grossen Belastungen, massiv mehr Einsatzstunden und ein anspruchsvolles Arbeiten mit ständigem Maskentragen. Fast im Wochenrhythmus wechselten die Vorschriften für die tägliche Arbeit.

Etwas zynisch könnte man sagen, dass die Spitex von der Pandemie profitierte, da die Spitäler Patienten schnellstmöglich nach Hause schickten, um ihre Überlastung zu reduzieren, was aber bei den Spitex-Organisationen zu Mehreinsätzen führte. Zudem haben wohl viele betagte Menschen ihren allfälligen Eintritt in eine Pflegeeinrichtung verschoben und verblieben mit Hilfe der Spitex noch länger zu Hause. Aber – Hand aufs Herz – auf einen solchen "Profit" können wir alle gerne verzichten.

Einmal mehr möchte ich allen Mitarbeitenden ganz herzlich für ihren grossen Einsatz danken. Ich hoffe sehr, dass sich die Lage im Jahr 2022 nach und nach normalisiert und wir zu einer weniger hektischen Zeit zurückkehren können.

Seien wir also zuversichtlich für das neue Jahr, denn mit einer positiven Einstellung wird auch diese Pandemie einfacher bewältigt.

René Rey
Präsident Spitex rechtses Limmattal



Ribana Giaquinta
Geschäftsführerin

GRUSSWORT DER GESCHÄFTSFÜHRERIN

Ein weiteres sehr intensives Geschäftsjahr hat sich seinem Ende zugeneigt. Der Fokus lag erneut bei der Bewältigung der Pandemie, der hohen Nachfrage nach unseren Dienstleistungen, aber auch dem Gesundheitsmanagement des ganzen Pflegefachpersonals, damit stets eine kompetente Pflege- und Betreuungsdienstleistung bei unserer Kundschaft gewährleistet werden konnte.

In diesem Geschäftsjahr konnten wir trotz allen tagtäglichen Herausforderungen Rekordumsätze in der Pflege und der Hauswirtschaft verzeichnen. Dies konnten wir nur deshalb erfolgreich managen, weil das gesamte Team stets sein Bestes gab und herausragenden Dauereinsatz leistete. Oft war dies nicht einfach und wir mussten immer wieder neue Energie aufbringen. Ich danke hierfür von Herzen jedem einzelnen Teammitglied. Das war wahrlich keine Selbstverständlichkeit!

Zudem danke ich dem Präsidenten und den Vorstandsmitgliedern für die sehr gute und konstruktive Zusammenarbeit und natürlich auch allen unseren Kundinnen und Kunden, sowie unseren Geschäftspartnern, für das uns entgegengebrachte Vertrauen.

Ribana Giaquinta
Geschäftsführerin

LEITUNGSTEAM



Manuela Bieri
Leiterin Pflege und Hauswirtschaft



Pascal Jost
Leiter Pflege /
Stv. Geschäftsführer



Claudia Meier
Leiterin Administration



Carmen Schmid
Leiterin Finanz- und Rechnungswesen

JAHRESBERICHT DES PRÄSIDENTEN UND DES VORSTANDES

2021 war das umsatzstärkste Jahr seit Beginn unserer Spitex. Die Einsatzstunden sind stark gewachsen, was sich positiv in der Bilanz niederschlägt. Allerdings ist damit auch die Belastung für die Mitarbeitenden stark gestiegen.

Der Vorstand hat an insgesamt fünf Sitzungen die laufenden Geschäfte behandelt. Schwerpunkte waren wie gewohnt das Budget und die Jahresrechnung.

Im Weiteren hat der Vorstand die Ersatzbeschaffung von drei Fahrzeugen beschlossen, erstmalig kommen Fahrzeuge der Marke Hyundai zum Einsatz. Ausserdem genehmigte er auch Investitionen in die Kommunikationsapplikation «Beekeeper» und der App «Perigon Docs» für die Digitalisierung der Kundenbibliothek.

Die Mitgliederversammlung konnte leider erneut wegen Covid-19 nicht abgehalten werden. Sämtliche Geschäfte wurden den Mitgliedern zur schriftlichen Zustimmung unterbreitet. Die Geschäfte wurden fast einstimmig genehmigt.

Beim Schreiben dieses Berichtes sind wir bereits an der Planung der Mitgliederversammlung vom Mai 2022. Wir sind sehr zuversichtlich, dass diese wieder stattfinden kann, denn der persönliche Austausch ist in einem Verein sehr wichtig.

Unsere neue Geschäftsführerin Ribana Giaquinta ist nun schon seit über einem Jahr im Einsatz und die Zusammenarbeit zwischen ihr und dem Vorstand ist sehr gut. Verschiedene Projekte im Zusammenhang mit Reorganisationen und Marketing sind in Arbeit.

Leider konnten auch im Berichtsjahr keine Personalfeiern (Sommerevent und Weihnachtsessen) durchgeführt werden. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hätten es wahrlich verdient. Ihr Einsatz während der Pandemiezeit war schlicht grossartig. Hoffen wir, dass das neue Jahr diesbezüglich mehr Möglichkeiten bietet. Die Hoffnung stirbt ja bekanntlich zuletzt.

Der Vorstand bedankt sich bei den Mitarbeitenden für ihren vorbildlichen Einsatz ganz herzlich und wünscht ihnen ein hoffentlich etwas ruhigeres 2022.

René Rey
Präsident Spitex rechtes Limmattal



Carmen Schmid,
Leiterin Finanz- und
Rechnungswesen

JAHRESBERICHT DER GESCHÄFTSFÜHRERIN

Ganz nach der Devise «Bereite dich auf das Schlimmste vor, aber hoffe auf das Beste» haben wir uns im zweiten Pandemie-Jahr intern auf alle möglichen Szenarien vorbereitet. Dank des unglaublich grossen Engagements aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, konnten wir die täglichen Herausforderungen meistern. Hierfür möchte ich allen Teammitgliedern in der Pflege, wie auch im Office, in aller Form danken. Dies beweist mir, dass der Zusammenhalt sehr gross und ein ganz wichtiger Bestandteil unserer Teamkultur ist und wir uns trotz grossem Zeit- und Personalaufwand gegen die Covid-Varianten Delta und Omikron recht gut behaupten konnten. Zu den gängigen Hygiene- und Schutzmassnahmen haben die täglichen Pool-Tests und die daraus resultierenden Konsequenzen einerseits erhebliche organisatorische und personelle Ressourcen in Anspruch genommen, jedoch auch viel zum Sicherheitsgefühl bei der Arbeit beigetragen. Im Mittelpunkt all unserer Bemühungen stand immer die Aufrechterhaltung einer professionellen Pflegedienstleistung.

Zeitgleich wuchs die Nachfrage nach unseren Dienstleistungen von Monat zu Monat und wir konnten ein Rekord-Geschäftsjahr verzeichnen. Die damit verbundene Rekrutierung von Fachpersonal stellte jedoch eine grosse Herausforderung dar, da die klassischen Rekrutierungswege weitgehend

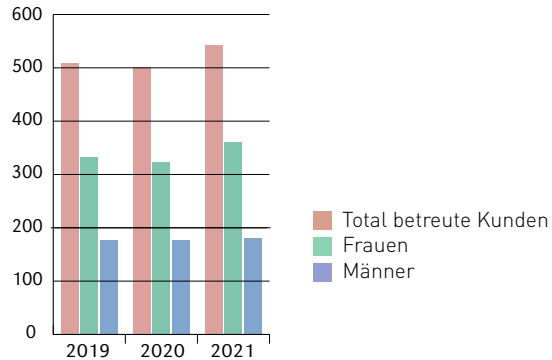
ausgeschöpft waren. Durch die Aktivierung unserer internen Netzwerke im Bereich der Pflege und Hauswirtschaft, konnten wir trotzdem sehr kompetentes Fachpersonal rekrutieren und somit um gut 15 Prozent beim Personalbestand wachsen.

Ein wichtiger Meilenstein für uns als Unternehmen war es, mit unseren Partnern aus dem Bezirk Dietikon die erfolgreiche Beendigung des Projektes, bzw. feste Weiterführung der «Nachtspitex-Limmattal» umzusetzen. Die Vernehmlassung in allen elf involvierten Gemeinden Aesch, Birmensdorf, Dietikon, Geroldswil, Oberengstringen, Oetwil a.d.L., Schlieren, Uitikon, Unterengstringen, Urdorf und Weiningen war erfolgreich. Somit wird die professionelle Pflegedienstleistung durch die öffentliche Spitex in der Nacht ein fester Bestandteil für über 92'000 Einwohner.

Ribana Giaquinta
Geschäftsführerin

BETREUTE KUNDEN

	2019	%	2020	%	2021	%
Total betreute Kunden	509		501		542	
davon Frauen	332	65%	324	65%	361	67%
davon Männer	177	35%	177	35%	181	33%
durchschnittliche Anzahl Kunden pro Monat	245		245		275	

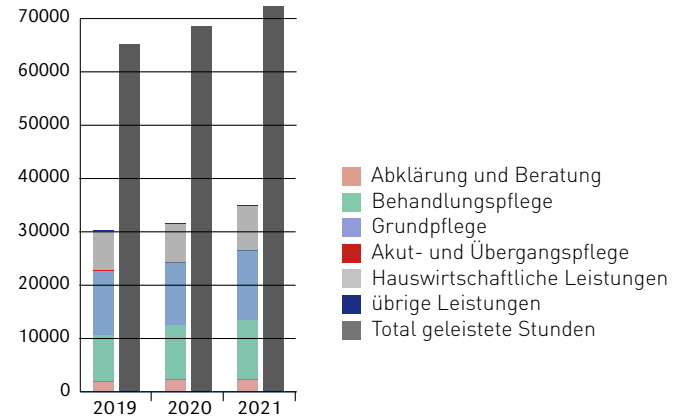


LEISTUNGSSTATISTIK

Stunden	2019	2020	2021
Abklärung und Beratung	1'885	2'262	2'306
Behandlungspflege	8'712	10'296	11'152
Grundpflege	12'162	11'737	13'021
Akut- und Übergangspflege	45	0	0
Hauswirtschaftliche Leistungen	7'449	7'147	8'459
übrige Leistungen	66	77	89

Total verrechnete Stunden	30'319	31'519	35'027
----------------------------------	---------------	---------------	---------------

Total geleistete Stunden	65'227	68'465	72'281
---------------------------------	---------------	---------------	---------------



LEN – STATISTIKEN

EIN SPITEX-TAG 2021

	Tag	Jahr
Kundenbesuche zu Hause	146	53'043
Fahrten (von/zu Kunden)	155	56'272
Dauer einer Fahrt	9.5 Min.	8'886 Std.
Länge einer Fahrt	2.65 Km	149'045 Km
Anzahl Mitarbeiter im Einsatz (inkl. Büropersonal)	37 Pers.	13'363 Tage

SPITEXPERSONAL PER 31.12.2021

	2019	%	2020	%	2021	%
Anzahl Mitarbeitende	64.0		61.0		71.0	
Anteil Frauen	58.0	90%	56.0	92%	65.0	91%
Anteil Männer	6.0	10%	5.0	8%	6.0	9%
Anzahl Vollzeitstellen	38.3		39.7		42.1	
davon Lernende	3.2		3.0		3.7	

LEISTUNGEN NACH GEMEINDE

	2019		2020		2021	
	BESUCHE	STUNDEN	BESUCHE	STUNDEN	BESUCHE	STUNDEN
Oberengstringen	19'148	12'465	19'923	13'229	20'525	13'323
Unterengstringen	5'138	3'762	4'915	3'508	5'207	3'473
Weiningen	7'878	4'793	6'543	4'080	8'897	5'959
Geroldswil	8'731	3'061	9'800	7'074	11'913	7'819
Oetwil a.d.L.	4'751	6'053	5'867	3'492	5'849	4'066
übrige Gemeinden	422	185	180	136	652	298
Total Besuche /						
Fakturierte Stunden	46'068	30'319	47'228	31'519	53'043	34'938

MITGLIEDERZAHLEN

■ 2019: 1'019
■ 2020: 962
■ 2021: 959

UNSERE FÜNF



TRÄGERGEMEINDEN



Wir bieten im Auftrag der Gemeinden Oberengstringen, Unterengstringen, Weiningen, Geroldswil und Oetwil a.d.L. allen Einwohnerinnen und Einwohnern qualitativ hochstehende Spitex-Leistungen im Bereich Hauswirtschaft, Pflege und Betreuung an. Spezialisiert sind wir auch in den Bereichen Palliative Care, Demenz und Kinaesthetics.

ERFOLGSRECHNUNG 2021 – AUFWAND

AUFWAND	Rechnung 2021	Budget 2021	Rechnung 2020
Besoldungen	3'480'433.40	3'284'500.00	3'257'369.75
Sozialleistungen	740'907.20	787'400.00	697'285.35
Arbeitsleistungen Dritter	82'363.15	50'000.00	90'392.45
Personalnebenkosten	33'422.40	84'000.00	76'692.35
Total Personalaufwand	4'337'126.15	4'205'900.00	4'121'739.90
Medizinischer Bedarf	72'531.90	53'000.00	73'559.20
übriges Material	13'152.15	7'500.00	3'707.20
Fahrzeug- und Transportaufwand	85'890.15	83'300.00	82'188.60
Unterhalt und Reparaturen	49'939.46	50'000.00	45'750.62
Zentrumskosten	140'289.60	142'100.00	137'763.55
Energie- und Entsorgungsaufwand	4'819.20	6'000.00	4'565.45
Verwaltungs- und Werbeaufwand	106'844.64	108'700.00	106'408.57
Versicherungen	7'792.03	9'000.00	7'978.60
Sonstiger Betrieblicher Aufwand	3'954.74	6'000.00	4'923.31
Abschreibungen	36'318.20	27'500.00	38'009.75
Anschaffungen	10'876.79	8'000.00	10'933.80
Total Sachaufwand	532'408.86	501'100.00	515'788.65
Total Aufwand	4'869'535.01	4'707'000.00	4'637'528.55

ERFOLGSRECHNUNG 2021 – ERTRAG UND ZUSAMMENZUG

ERTRAG	Rechnung 2021	Budget 2021	Rechnung 2020
Pflegeleistungen	1'809'167.52	1'586'000.00	1'668'771.37
Hauswirtschaftliche Leistungen	292'071.13	249'500.00	242'304.00
übrige Leistungen	23'502.84	10'600.00	18'764.11
übriger betrieblicher Ertrag	22'935.09	14'500.00	13'349.79
Total Kerndienstleistungen	2'147'676.58	1'860'600.00	1'943'189.27
Beiträge öffentl. Hand	3'078'866.27	2'674'000.00	2'561'181.92
Mitgliederbeiträge	47'950.00	50'000.00	48'070.00
Total Ertrag von Dritten	3'126'816.27	2'724'000.00	2'609'251.92
Total Betrieblicher Ertrag	5'274'492.85	4'584'600.00	4'552'441.19
Spenden	7'458.75	5'000.00	71'339.16
Aufnung Fonds aus Spenden	-7'458.75	-5'000.00	-71'339.16
Total Ertrag	5'274'492.85	4'584'600.00	4'552'441.19

ZUSAMMENZUG	Rechnung 2021	Budget 2021	Rechnung 2020
Personalaufwand	4'337'126.15	4'205'900.00	4'121'739.90
Sachaufwand	532'408.86	501'100.00	515'788.65
Total Aufwand	4'869'535.01	4'707'000.00	4'637'528.55
Ertrag	5'274'492.85	4'584'600.00	4'552'441.19
Betriebsergebnis	404'957.84	-122'400.00	-85'087.36

BILANZ 2021 – AKTIVEN



AKTIVEN	2021	2020
Kasse	3'000.15	3'892.60
Postcheck	536'983.03	580'125.48
ZKB Firmenkonto	348'740.44	98'793.54
Debitoren Dienstleistungen	246'444.00	213'239.65
./. Delkredere	-10'000.00	-10'000.00
Debitoren Gemeinden	496'105.85	367'008.80
Debitoren übrige	0.00	0.00
Transitorische Aktiven	179'773.30	23'754.35
Total Umlaufvermögen	1'801'046.77	1'276'814.42
Fahrzeuge, Mobilien, Sachanlagen	135'028.35	92'967.00
Total Anlagevermögen	135'028.35	92'967.00
Total Aktiven	1'936'075.12	1'369'781.42

BILANZ 2021 – PASSIVEN

PASSIVEN	2021	2020
Kreditoren aus Lieferungen und Leistungen	79'802.20	57'607.90
Kreditoren Personalversicherungen	141'049.90	64'341.90
Kreditoren übrige	8'235.60	8'051.35
Lohnrückstellungen	104'480.00	119'330.00
Transitorische Passiven	8'760.50	6'100.00
Total Fremdkapital (kurzfristig)	342'328.20	255'431.15
Rückstellungen diverse	0.00	0.00
Rückstellung BVK aus Erbschaft	0.00	0.00
Eventualverpflichtungen BVK aus Erbschaft	0.00	0.00
Total Fremdkapital (langfristig)	0.00	0.00
Vereinskapital	0.00	0.00
Spendenfonds	1'188'789.08	1'199'437.63
Wertberichtigung Spendenfonds z.G. Eventualverpflichtung BVK	0.00	0.00
Total Eigenkapital	1'188'789.08	1'199'437.63
Betriebsergebnis		
Rückerstattung (+) / Restkostenbeitrag (-) Gemeinden	404'957.84	-85'087.36
Total Passiven	1'936'075.12	1'369'781.42

FONDSVERWENDUNG

SPENDENFONDS

Anfangsbestand per 1. Januar 2021	CHF	1'199'437.63
Entnahme für Personal, Bilder für Büros	CHF	-1'255.00
Entnahme für Personal, Berufskleider, Ersatz für alle MA	CHF	-16'852.30
Äufnung aus Spenden zu Gunsten Spitex-Verein	CHF	7'458.75
Endbestand per 31. Dezember 2021	CHF	1'188'789.08

EVENTUALVERPFLICHTUNG BVK ZU LASTEN SPENDENFONDS

Anfangsbestand per 1. Januar 2021	CHF	0.00
keine Buchung	CHF	0.00
Endbestand per 31. Dezember 2021	CHF	0.00

KOMMENTAR ZUR RECHNUNG 2021

Die Jahresrechnung 2021 basiert auf den neuen, obligatorischen Vorgaben des Finanzmanuals 2020 des Spitex-Verbandes. Die damit verbundenen Umstellungen haben im Jahr 2021 nicht nur das Rechnungswesen, sondern den ganzen Betrieb vor neue Herausforderungen gestellt. Aufgrund der vielen Änderungen können frühere Auswertungen von den aktuellen stark abweichen.

Ertrag Im vergangenen Geschäftsjahr waren wir stark ausgelastet. Die verrechneten Stunden nahmen um 11.1% zu. Den grössten Zuwachs konnten die Hauswirtschaftlichen Leistungen mit 18.3% verbuchen, gefolgt von der Grundpflege mit 10.9% und der Behandlungspflege mit 8.3%. Die Beiträge der öffentlichen Hand sind abhängig vom Stundenvolumen und deshalb stark gestiegen. Die Mitgliederbeiträge konnten sich halten. Auch dieses Jahr durften wir diverse Spendeneinnahmen zu Gunsten des Vereins verbuchen. Unter Übriger Ertrag finden sich die Erlöse aus dem Verkauf der ersetzten drei Fahrzeuge sowie diverse Einnahmen.

Aufwand Der starke Umsatz war mit dem budgetierten Personalbestand nicht zu meistern. Mehr Personal war dringend nötig. Glücklicherweise konnte fast alles benötigte Personal rekrutiert werden. Trotz Rekrutierungserfolg waren auch temporäre Mitarbeitende notwendig. Die Bruttolohnsumme erhöhte sich nur um 6.8%, weil die Verrechenbarkeit stieg. Da die betriebliche Weiterbildung wegen Covid noch eingeschränkt ist, sank der sonsti-

ge Personalaufwand erneut. Der medizinische Bedarf entspricht dem Vorjahr, das übrige Material ist höher. Der Fahrzeugaufwand steigt leicht, es wurden rund 5500 zusätzliche Kundenbesuche absolviert, insgesamt 53'000. Die Wegzeit betrug 8'880 Std. und es wurden 149'000 Kilometer zurückgelegt. Unterhalt und Reparaturen, hauptsächlich EDV-Kosten, entsprechen dem Budget. Ebenso Raumaufwand, Verwaltungskosten und Versicherungen. Der nicht budgetierte Ersatz der Telefon-Anlage verursacht höhere Abschreibungen. Die EDV sorgt auch bei den Anschaffungen für Abweichungen. Die Rechnung schliesst mit einem Gewinn von rund Fr. 405'000, dieser wird den Gemeinden zurückerstattet.

Bilanz Das positive Geschäftsergebnis bewirkt hohe flüssige Mittel. Die starken Umsatzzahlen ziehen höhere Forderungen nach sich. Die aktive Rechnungsabgrenzung beinhaltet vorausbezahlte Rechnungen für 2022, vor allem Versicherungen. Der Wert der Sachanlagen stieg, drei Fahrzeuge wurden ersetzt und aktiviert. Die Kreditoren-Ausstände sind aufgrund der Schlussabrechnungen der Personalversicherungen hoch. Der Spendenfonds sinkt leicht, es wurden neue Berufskleider für das Aussendienstpersonal finanziert.

Carmen Schmid
Leiterin Finanz- und Rechnungswesen



Überall für alle
SPITEX
Rechtes Limmattal

REVISIONSBERICHT 2021

**Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision
an die Generalversammlung der Spitex rehtes Limmattal,
Grossächerstrasse 21, 8104 Weiningen ZH**



Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex rehtes Limmattal für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Befähigung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Prüfung erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Dietikon, 2. März 2022

Confisus Treuhand AG (RAB 503138)

Jürgen Bletsch
Zugelassener Revisionsexperte (RAB 106222),
Experte in Rechnungslegung und Controlling

BUDGET 2022 – AUFWAND



AUFWAND	Budget 2022	Rechnung 2021
Besoldungen	3'696'000.00	3'480'433.40
Sozialleistungen	804'500.00	740'907.20
Arbeitsleistungen Dritter	50'000.00	82'363.15
Personalnebenkosten	113'500.00	33'422.40
Total Personalaufwand	4'664'000.00	4'337'126.15
Medizinischer Bedarf	73'000.00	72'531.90
übriges Material	9'500.00	13'152.15
Fahrzeug- und Transportaufwand	86'500.00	85'890.15
Unterhalt u. Reparaturen	53'500.00	49'939.46
Zentrumskosten	142'000.00	140'289.60
Energie- und Entsorgungsaufwand	6'200.00	4'819.20
Verwaltungs- u. Werbeaufwand	139'000.00	106'844.64
Versicherungen	10'000.00	7'792.03
Sonstiger betrieblicher Aufwand	6'000.00	3'954.74
Abschreibungen	40'900.00	36'318.20
Anschaffungen	8'000.00	10'876.79
Total Sachaufwand	574'600.00	532'408.86
Total Aufwand	5'238'600.00	4'869'535.01

BUDGET 2022 – ERTRAG UND ZUSAMMENZUG



ERTRAG	Budget 2022	Rechnung 2021
Pflegeleistungen	1'834'000.00	1'809'167.52
Hauswirtschaftliche Leistungen	276'000.00	292'071.13
übrige Leistungen	42'500.00	23'502.84
übriger betrieblicher Ertrag	15'000.00	22'935.09
Total Kerndienstleistungen	2'167'500.00	2'147'676.58
Beiträge öffentl. Hand	2'986'900.00	3'078'866.27
Mitgliederbeiträge	40'000.00	47'950.00
Total Ertrag von Dritten	3'026'900.00	3'126'816.27
Total Betrieblicher Ertrag	5'194'400.00	5'274'492.85
Spenden	5'000.00	7'458.75
Äufnung Fonds aus Spenden	-5'000.00	-7'458.75
Total Ertrag	5'194'400.00	5'274'492.85



ZUSAMMENZUG	Budget 2022	Rechnung 2021
Personalaufwand	4'664'000.00	4'337'126.15
Sachaufwand	574'600.00	532'408.86
Total Aufwand	5'238'600.00	4'869'535.01
Ertrag	5'194'400.00	5'274'492.85
Betriebsergebnis	-44'200.00	404'957.84

MITARBEITENDE – WIR DANKEN HERZLICH

Wir sind sehr stolz auf unsere Mitarbeitenden, die mit Engagement und grosser Professionalität ihre Aufgaben in verschiedensten Bereichen erfolgreich bewältigen. Nur dank überdurchschnittlichem Einsatz aller können die stetig steigenden Anforderungen zur höchsten Zufriedenheit erledigt werden.

DIENTSTJUBILÄEN 2021

25 Jahre Edith Bächtold

15 Jahre Elisabeth Iglesias, Heidi Kunz, Vezija Murati,
Monika Peyer und Sonja Weinbeck

10 Jahre Regula Eck, Carmen Schmid und Miriam Schneider

ABGESCHLOSSENE WEITERBILDUNGEN 2021

Renugia Thevarasan Fachangestellte Gesundheit EFZ

Jennifer Marxer Fachangestellte Gesundheit EFZ

PENSIONIERUNGEN 2021

- Iris Christen
- Maja Hossmann
- Marita Vokinger

EINTRITTE 2021

- Adelheid Aebersold
- Paul Buser
- Brigitte Delcò
- Jimvelyn Dossé
- Jacqueline Egli
- Viljdane Germann
- Anita Guldener
- Sandra Gyax
- Elena Heinzer
- Lissett Hubacher
- Urs Kresser
- Nevana Krstic
- Jana Lieberwirth
- Alice Lorgè
- Tringa Mazrekaj
- Nicole Ringger
- Xhylnas Selmani
- Christine Ulmer
- Pavla Vokata

AUSTRITTE 2021

- Monika Altherr
- Manuela Birnea
- Tatiana Calinescu
- Barbara Gut
- Tamara Lucatelli
- Hazbije Selishta
- Claudia Weder

Wir gratulieren herzlich und wünschen den neu eingetretenen Mitarbeitenden viel Freude bei ihren neuen Aufgaben. Den ausgetretenen Mitarbeitenden danken wir für ihren Einsatz.

CHANCEN UND HERAUSFORDERUNGEN IM JAHR 2022

Das vergangene Jahr 2021 forderte uns weiterhin mit Covid-19 vor allem im Tagesgeschäft und es blieb manchmal nicht so viel Zeit wie gewünscht, um uns mit der strategischen Weiterentwicklung unserer Spitex zu befassen.

Es darf aber festgestellt werden, dass wir sehr gut ausgestattet sind mit guten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, welche hervorragende Arbeit auch unter erschwerten Umständen leisten. Dies zeigt sich auch in den verrechneten Stunden, welche sich im vergangenen Jahr auf Rekordniveau bewegten.

Beim Schreiben dieses Berichtes hat das Virus nochmals Anlauf genommen und drangsaliert uns wohl noch einige Monate.

Die grössten Herausforderungen für die nächsten Jahre sind wohl die Ausrichtung der Spitex von den üblichen pflegerischen Dienstleistungen hin zu Komfortleistungen. Dies ist nicht einfach, da wir nicht die einzigen Akteure sind, die in diesem Bereich wachsen möchten.

Eine weitere Herausforderung ist die Personalbeschaffung. Bisher konnten wir immer genügend qualifizierte Mitarbeitende gewinnen, aber der Markt ist ausgetrocknet und es wird wohl nicht einfacher, genügend qualifiziertes

Personal zu finden. Wichtig für unsere Spitex ist deshalb, ein verlässlicher und attraktiver Arbeitgeber zu sein.

Wie bereits im letzten Bericht erwähnt, muss sich auch der Vorstand erneuern. Einige Mitglieder sind schon sehr lange in ihrem Amt und möchten kürzer treten. Neue Mitglieder müssen gesucht und an der kommenden Mitgliederversammlung gewählt werden. Ich bin zuversichtlich, dass wir unseren Mitgliedern gute Kandidatinnen und Kandidaten werden vorstellen können.

Hoffen wir, dass das Jahr 2022 «normaler» wird und wir uns nicht nur mit Corona befassen müssen, sondern dass wir die Weichen der Spitex für die Zukunft richtig stellen können und für unsere Klienten in den fünf Trägergemeinden ein kompetenter Dienstleister bleiben.

René Rey
Präsident Spitex rechtes Limmattal



Überall für alle

SPITEX

Rechtes Limmattal

Wir unterstützen Menschen im Alter, bei Krankheit oder nach einem Spitalaufenthalt in ihrer Selbständigkeit und ermöglichen Hilfe und Pflege zuhause für Alle.

Ein breites Dienstleistungsangebot von der Förderung und Erhaltung der Gesundheit über medizinische Verrichtungen, Haushaltsführung und Beratung von Angehörigen bis hin zur Sterbebegleitung macht uns zum wertvollen und professionellen Partner.

Auf unserer Webseite www.spitex-rechteslimmattal.ch finden Sie umfassende Informationen zu unseren Angeboten.

Als Mitglied unterstützen Sie unsere Organisation und erhalten bei hauswirtschaftlichen Leistungen eine Ermässigung von CHF 3.-/Stunde. **Herzlich willkommen!**

